



DÍA INTERNACIONAL del LIBRO

Just Culture, Sidney Dekker

Sidney Dekker, es un experto en el estudio de la SYS basada en el comportamiento y en este libro habla de cómo crear una cultura preventiva en las organizaciones, no basándolo en acciones reactivas a fallos o exigiendo responsabilidades, sino tener un punto de vista para crear un ambiente en el que acciones en positivo y la promoción de las buenas prácticas mejoren no solo la percepción de los trabajadores, sino la seguridad en general de la organización.

Los aspectos claves que toca en este libro son estos:

- 1. Equilibrio entre seguridad y responsabilidad:** la cultura justa busca un equilibrio entre la seguridad y la rendición de cuentas. No se trata solo de castigar a las personas por errores, sino de comprender las causas subyacentes y aprender de ellas.
- 2. Enfoque en el sistema y el contexto:** en lugar de culpar a individuos, la cultura justa considera el contexto más amplio. Examina los sistemas, las políticas, los procedimientos y las condiciones que pueden haber contribuido a un incidente.
- 3. Aprendizaje y mejora continua:** la cultura justa promueve el aprendizaje en lugar de la culpa. Busca oportunidades para mejorar los procesos y prevenir futuros errores.
- 4. Transparencia y confianza:** se basa en la confianza mutua entre empleados y líderes. La transparencia es fundamental para comprender los problemas y encontrar soluciones.
- 5. Restauración y apoyo:** en lugar de castigar, la cultura justa busca restaurar y apoyar a las personas afectadas por incidentes. Esto puede incluir medidas correctivas, capacitación adicional o cambios en el sistema.

En resumen, se centra en aprender de los errores, mejorar la seguridad y crear un entorno en el que las personas se sientan seguras para informar sobre problemas sin temor a represalias

@JordiDelgadoPérez

